

Principales resultados sobre el sistema de pensiones de Nayarit Valuación actuarial Lockton

Este documento contiene los principales resultados de la valuación actuarial del sistema de pensiones de Nayarit¹, donde se mide la cobertura, suficiencia y costo fiscal tanto del anterior esquema, como del nuevo.

1. Datos estadísticos generales:

- Existen **2.85 activos por cada pensionado, y se necesitan de 3.30 activos para pagar una pensión.**
- La pensión promedio es 26% mayor que el salario promedio de los activos, lo que quiere decir que **los pensionados ganan más que los trabajadores activos.**
- La edad promedio de los jubilados es de 64 años y en promedio ya llevan pensionados 7 años. Esto quiere decir que, **aunque el pensionado por su edad sigue formando parte de la población económicamente activa desde hace 7 años recibe su pensión.**

2. Esquema anterior:

Sistema de Pensiones:

1. Pensión por jubilación (55 años de edad y 30 de servicio para hombres o 53 años de edad y 28 de servicio mujeres)
2. Retiro por edad y tiempo de servicios (50 años hombres y 48 mujeres y 15 de servicio)
3. Pensión por vejez (65 años de edad y 10 de servicio)
4. Pensión por invalidez

Demanda futura de pensiones para los próximos 5 años:

- La demanda de futuras pensiones ascendería a **5,613 trabajadores en los próximos 5 años, que sumando a los actuales 4,840, tendría un total de 10,453, esto es, un 115% más pensionados que el universo actual.** Esto, va en detrimento directo de los trabajadores en activo, pues sus pensiones no podrían estar garantizadas.

Costos del sistema abrogado:

- El **costo del esquema** abrogado determinado a través de un balance actuarial es de **38.9 mil mdp, pagaderos entre 2024 y hasta 2075.**
- El periodo de suficiencia era de **0 años (sin reserva técnica)**, es decir; **los ingresos por cuotas y aportaciones no son suficientes para cubrir el gasto en pensiones de los trabajadores en activo y aún de muchos pensionados.**
- Para financiar este costo del esquema abrogado, se debería tener una aportación del Estado y una retención del trabajador, **equivalente al 68.7% de su sueldo, y solo para subsistir el esquema abrogado.**

¹ Todas las cifras presentadas son al 31 de diciembre del 2023

3. Fondo de Ahorro Nayarit:

Pensiones otorgadas:

1. Jubilación; 65 años de edad y 35 de servicio
2. Pensión por retiro anticipado; 60 años de edad y 35 de servicio
3. Vejez; 65 años de edad y 20 de servicio
4. Retiro anticipado en edad avanzada; 60 años de edad y 20 de servicio
5. Incapacidad por riesgos de trabajo;
6. Fallecimiento por riesgos de trabajo;
7. Invalidez por causas ajenas al trabajo, y
8. Fallecimiento por causas ajenas al trabajo

Demanda futura de pensiones en los próximos 5 años:

- En los próximos 5 años se esperan que 1,541 trabajadores activos se pensionen, **casi 30% menos que el sistema anterior.**

Costos del sistema:

- Considerando aportaciones del 14% (7 trabajador y 7 patrón) se estima un costo **de 25 mil mdp**, que de optimizar las finanzas públicas y aportar el máximo, 30%, **se puede reducir hasta en 8 mil mdp a 100 años.**

4. Acciones y planes de mejora para garantizar el retiro digno de las y los trabajadores en activo:

- De acuerdo con lo establecido en la nueva Ley las obligaciones se financiarán con parte de las **utilidades que genere el Fondo Soberano y de los rendimientos de las inversiones de las cuentas en las SIEFORES (FONDOS DE INVERSIÓN), es indispensable que esto se lleve a cabo, pues de otra forma, las cuotas y aportaciones serán insuficientes para financiar el sistema.**
- Con la finalidad de conseguir una correcta transición de los trabajadores de la Generación Actual a la nueva Ley se deberá establecer un esquema formal de reconocimiento de los servicios prestados.
- **Se reconocerá la antigüedad y aportaciones de todos y cada uno de las trabajadoras y los trabajadores hechas al extinto Fondo de pensiones**, una vez que la empresa Lockton, que está realizando el estudio actuarial de cada trabajador esté debidamente certificado y compulsado.